

Esa Saarisen Pafos Classic –seminaari 2.-9.10.2012

Seminaari työkyvyn uudistamisen ja vahvistamisen, työyhteisötaitojen, oppimisen ja henkisen kasvun sekä johtajuus-, tiimityöskentely- ja vuorovaikutuskykyjen kehittämiseksi

Filosofi, prof. Esa Saarisen Pafos-seminaarit kehittävät valmiuksia yhdessä onnistumiseen ja tulokellisuuteen, parempaan johtajuuteen, muutosvalmiuteen ja uusiutumiseen, työkyvyn ylläpitämiseen ja kehittämiseen, yrittävään elämänsentteeseen, oppimaan oppimiseen, arjen luovuuteen sekä yhteisöllisesti rikastavaan tuottavuuteen.

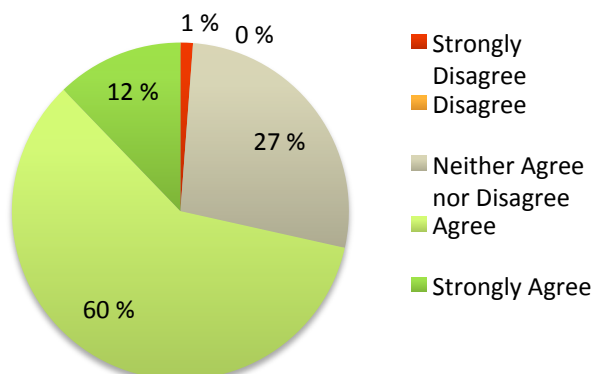
Seminaarien työmenetelmät koostuvat luennoista, pienryhmätyöskentelyistä sekä yksilökohtaisista pohdintoista. Opetuksen ja työskentelyn perustana ovat fil.tri, Aalto-yliopiston Perustieteiden korkeakoulun Tuotantotalouden laitoksen professorin Esa Saarisen kehittämät pedagogiset opetusmenetelmät ja henkisiä valmiuksia kohottavat valmennuskäytännöt, joita on vuodesta 2001 käytetty Aalto-yliopiston (aikaisemmin Teknillisen korkeakoulun) opetusohjelmassa. Kyseisiä erittäin tulokellisiksi todettuja ja tieteellisesti perusteltuja koulutus- ja valmennusmenetelmiä on kehitetty ja sovellettu yli 20 vuotta. Niitä on menestyksellisesti viety käytäntöön noin 30 maassa eri yritysten ja organisaatioiden koulutusohjelmissa ja valmennuksissa. Suomessa mm. Nokia Oyj:ssä, UPM-Kymmene Oyj:ssä, Orion Oyj:ssä, Ahlström Oyj:ssä, Deloitte & Touche Oy:ssä, Marimekko Oyj:ssä, Kone Oyj:ssä, Outotec Oyj:ssä, Valio Oy:ssä, Valtioneuvostossa, lukuisissa kauppakamarien ja yrittäjäjärjestöjen sekä erilaisten PK-yritysten järjestämissä koulutustilaisuuksissa.

Esa Saarisen opetus- ja seminaarimenetelmien vaikutus:

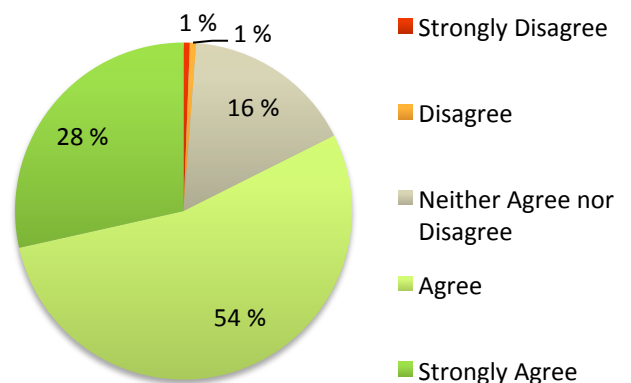
Talouselämä-lehden tekemän kartoituksen perusteella (Talouselämä 3/2011) Esa Saarinen on Tero J. Kauppisen ohella suomalaisen johtajuuteen eniten vaikuttanut kouluttaja <http://la-static.talentum.fi/pdf/te/2801201134-e08f3f5ba39a611399aefa427a4beb8e.pdf> Pafos-seminaareihin on osallistunut maamme keskeisiä vaikuttajia ja yritysjohtajia, mutta Saarisen metodiikan kokonaisvaltaisen ihmiskäsityksen vuoksi vaikuttavuus ulottuu ihmisiin heidän työ- tai opintotehtäviinsä katsomatta.

Heinä-syyskuussa 2011 toteutetussa seminaarisarjassa eräässä globaalisti toimivassa suomalaisessa pörssiyrityksessä Saarisen menetelmin toteutettujen seminaarien vaikutuksesta todettiin kyselytutkimuksella (n= 170, mukana osallistujia 8:sta maasta edustaen yli 20 kansallisuutta) seuraavaa:

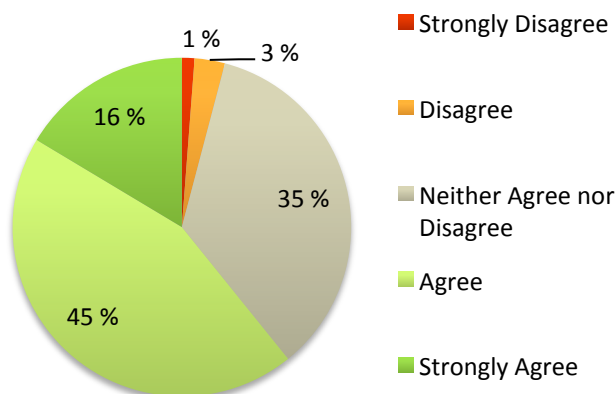
After the seminar I have felt more confident and optimistic about my ability to tackle my everyday challenges.



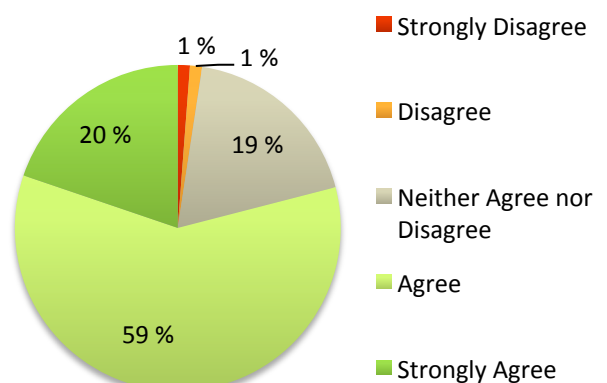
After the seminar I have felt more conscious about how my actions influence other people.



After the seminar I have felt like we are focusing more on solutions than on problems.



After the seminar I have been more confident of my ability to grow as a human being.



Saarisen menetelmien ytimessä on osallistujan oman ajatteluprosessin erittäin intensiivinen aktivoiminen. Tästä aktivoitumisesta käynnistyy osallistujan sisäinen dialogi sekä uudistuminen hänen omista lähtökohdistaan käsin, siis tavalla joka tutkimuksissa on todettu erityisen kaukovaikutteiseksi. Ideana ei ole opiskella Esa Saarisen johtamista, työssä onnistumista tai vuorovaikutusta koskevia ajatuksia tai niitä koskevia teorioita, vaan saada luennoista avauksia ja näköaloja omille ajatuksille. Tämä edellyttää aikaa prosessoida omia ajatuksia, mihin seminaari luo hallitut ja jäsenyneet puitteet.

Tieteellinen tutkimusaineisto ja yleinen elämäkokemus osoittavat, että aito, kestävä uudistuminen ja työkyvykkyyden vahvistuminen edellyttävät henkilökohtaista ja elävästi sisäistynyttä suhdetta tuottavuuden inhimillisiin avaintemoihin kuten yhteistyö, yrittäminen, vastuunotto, toisista välittäminen ja yhdessä onnistuminen. Pelkästään luennoilla jaetun tiedon kuunteleminen ei ole tehokas työssä uudistumisen ja oman työkyvyn vahvistamisen menetelmä.

Oman sisäisen motivaation vahvistuminen ja arvokkaiksi koettujen avaintemojen sisäistäminen luovat henkistä lujutusta, mikä puolestaan kytkeytyy työssä uudistumiseen. Näissä tavoitteissa liiallinen ulkoinen ohjaavuus kääntyy uudistumista ja oppimista vastaan. ”Jotta eheytymistä voi tapahtua”, professorit Deci ja Ryan kirjoittavat laajassa katsausartikkelissaan vuodelta 2000, ”yksilöllä täytyy olla mahdollisuus vapaasti prosessoida ja vahvistaa ilmaistuja arvoja ja säännöksiä (ja muuttaa niitä jos tarpeen). Ylenmääräiset ulkoiset paineet, säätelyt ja arvioinnit eivät vahvista, vaan pikemminkin näyttävät heikentävän aktiivista rakentavuuden prosessia, jossa annetaan henkilökohtaista merkitystä ja arvoa opituille säätelyille.” (Psychological Inquiry, 2000). Arkikielellä ilmaisten: vakuutuessaan omaehtoisesti työssä uudistumisen merkityksestä, uudistuminen vauhdittuu ja saa syvyyttä.

Yleisesti hyväksytyt, tieteellisesti perustellun käsityksen mukaan reflektiivisyys ja metakognitio (ajattelun ajattelu) ovat ratkaisevan tärkeitä oppimisen ja toimimisen kehittämisen työvälineitä asiantuntijan työssä ja oppimisessa. Sisäistämisen prosessit edellyttävät tilaisuutta prosessoida riittävän vapaasti ja omakohtaisesti työssä uudistumisen perusteita. Tällaiselle prosessoinnille ja reflektiivisyydelle Pafos-seminaari tarjoaa ympäristön, minkä teho on todettu toistuvasti mitä erilaisempien osallistujien toimesta erittäin suureksi ja kustannustehokkaaksi.

Ajankäyttö seminaarissa

Pafos-seminaarin työkyvykkyyttä voimistava vaikutus rakentuu kokonaisuudelle, missä osallistujan reflektiivinen ajattelu, omakohtainen kognitiivinen prosessointi ja uusia näkökulmia työstävä pohdinta aktivoituvat henkisen uudistumisen tueksi. Erittäin tärkeä osa seminaarin uudistavaa vaikutusta perustuu omakohtaisille reflektioille ja toisten seminaarilaisten kanssa käytäville keskusteluille luentotilanteessa ja sen ulkopuolella.

Päivittäisen perusteellisen ja erittäin intensiivisten viiden tunnin luentojakson lisäksi osallistuja käyttää suurimman osan valvellaoloajastaan uudistumista vahvistavaan henkiseen toimintaan: yhteensä keskimäärin 5 tuntia (luennot) plus 5-6 tuntia (prosessointi yksin ja ryhmissä, mistä noin 1,5 tuntia ns. dialogiryhmässä). Koska ideana on luoda intensiiviympäristö henkilökohtaisille oivalluksille, oman sisäisen motivaation vahvistumiselle ja avaintemojen sisäistämiseksi, yksilöstä itsestään omaehtoisesti ohjautuvalle reflektiolle ja prosessoinnille on varattu riittävästi aikaa.

Seminaaripäivät ovat siis vähintään 10 tunnin mittaisia viitenä päivänä. Seminaarin päättävänä sisältöjen sulattelu- ja yhteenvetopäivänä ei ole luentoja. Ajattelun syventämisen psykologian kannalta tarkoituksenmukaista on, että päätöspäivä omistetaan teemojen sulattelulle ilman erikseen tuotettuja lisäsisältöjä. Osallistuja prosessoi viikon antia. Tämä varmistaa seminaarin pitkäkestoisen vaikuttavuuden.

Pafos-seminaarin synnyttämä työkyvyn vahvistuminen ja henkisen uudistumisen prosessi rakentuvat kolmelle toisiaan tukevalle, kiinteästi toisiinsa kytkeytyvälle, tieteellisesti perustellulle ja toisiaan rikastavalle pedagogiselle tukijalalle:

1. Esa Saarisen erittäin stimuloivat luennot, jotka yhdistävät monialaisen tieteellisen perustan (filosofia, psykologia, positiivinen organisaatiotutkimus, tunteiden tutkimus, vuorovaikutus-tutkimus, kognitiotiede, sosiaalipsykologia, varhaisen kasvun tutkimus, musiikkianalyysi, systeemiajattelu) ja esimerkkitekniikalle perustuvan assosiaatiotyöskentelyn sekä näkökulmien moninaistamistekniikan kokemuksellisesti ja elämyksellisesti rikastavaksi kokonaisuudeksi.
2. Seminaarin osanottajien keskinäinen dialogi.
3. Seminaarin osallistujan henkilökohtainen reflektio ja yksilökohtainen pohdinta.

Seminaarin voimakkaasti aktivoitulle reflektiivisyydelle perustuva työmenetelmä saa erittäin vahvaa lisätukea siitä, että osallistujat elävät koko seminaarin ajan irrallaan omista arkisista suorituspainesta ja niihin liittyvistä ajattelu-, puhe- ja vuorovaikutuskäytännöistä. Tämän mukaisesti ei ole tarkoituksenmukaista toteuttaa seminaaria kotimaassa, missä osallistuja olisi altistettuna tavanomaisille informaatiokoodeille seminaarin uudistamispyrkimyksiä hidastavasti. Valmennuskokonaisuuden toimivuuden varmistamiseksi se on rakennettu kustannustehokkaan valmismatkapaketin päälle. Ratkaisun käytännön toimivuus ja pedagoginen voima on toistuvasti todettu kotimaassa järjestettyjä ja lyhytkestoisempia seminaareja selkeästi vaikuttavammaksi ja myös kustannuksiltaan kilpailukykyiseksi.

Realistista positiivisuutta ja kokonaisvaltaista ihmisenäkemyistä painottavan seminaarin tavoitteena on osallistujan ajattelun uudistuminen, ihmisenä olemisen kokonaisvaltainen ymmärtäminen ja hyödyntäminen omaehtoisen, sisäisen motiivipohjan vahvistumisen kautta sekä osallistujan yhteistyökykyjen vahvistuminen. Seminaari käynnistää osallistujassa Avarra ja rakenna – prosesseja (Fredricksonin Broaden and build –teorian mielessä). Näitä uudistumiseen, pitkän aikavälin onnistumiseen ja luovuuteen liittyviä prosesseja positiivinen organisaatiotutkimus voimakkaasti on tähdentänyt viime vuosina. Avartuessaan ja rakentuessaan henkisissä voimavaroissaan osallistuja vahvistaa ja uudistaa työssä selviytymistään ja työssä onnistumistaan pitkäkestoisesti.

Seminaarin 2.-9.10.2012 toteutunut ohjelma

2.10.2012

Aamulento Pafokselle ja asettuminen hotelleihin.

Klo 16.15-19.15. Seminaarijaksot 1-2

Seminaarin osallistujat
Seminaarin työmuodot
Ajattelun uudistaminen. Ajattelun ajattelu.
Hienovaraisen muutoksen filosofia
”Maybe”-periaate
”Ehkä”-ajattelu ja ”Anna mahdollisuudelle mahdollisuus”-metodologia
Vaihtoehtojen filosofia
Lähivaikuttavuuden dynamiikka ja avioympäristön hedelmällisyys esimerkkiympäristönä
”Itsestään selvän” tekeminen näkyväksi
Hellän dynaaminen kohtaamistekniikka vuorovaikutuksessa ja ajattelussa
Dialoginen illallinen.
Power-sleep-periaate ja käytäntö.

3.10.2012

Klo 09.15-10.15 Luentojakso 3

Elämän kauneuden paluu –teema.
Tunnetuiksi metodiikka kauaskantoisen vaikuttavuuden pedagogiikassa. Bruce Springsteen, John Fogerty ja ”Pretty Woman” esimerkkinä kunnioittavuudesta edeltäjiä kohtaan, esimerkkinä kohottavasta kohtaamisesta, tutun teeman elävöittävästä esittämisestä yhdessä toisen kanssa ja paradigmana Pafos-viikkoon
Arvonanto taitona ja kehittämisen kohteena
Tehtävällis-suorituksellisen elämänsenteeen kaventavuus
Ylärekisteriajattelu ja viitepisteiden ylöskohottamisen metodiikka
Alarekisteriajattelun huomaamaton ylivalta
Negatiivisen tunnemaailman erillisuus positiiviseen nähden.

Negatiivisuus kaventaa –periaate evoluutioajattelun valossa
Pafos-prosessin mahdollisuudet yhteiskokemuksellisen ajatteluna toisten kanssa ja ylärekisterin ehdoin
Negatiivisen managerointi vs. Positiivisen johtaminen

Energiakeskustelu.

Klo 10.30-11.30 Luentojakso 4

Rakenteiden siirtyvyyden laki
”Mitkä ovat keskeisimmät heikkouteni” metodologia suunnattuna läheisen kautta itsekriittisenä, lempeänä katseena itseän.
Läpimurtoajattelu
”Viivelähtö”-ajattelu ja sanallistamisen kautta syntyvät uudistumisvaihtoehdot
Pafos-viikon kolme pääperiaatetta
Läsnäolotaidon kehittäminen
Rinnalla oleminen inhimillisenä perusyhteytenä
”Maaginen noste” ilmiönä ja koettuna mahdollisuutena, johon voidaan vaikuttaa
Domingo/Mehta –esimerkin opetukset

11.30-12.00 Kahvitauko ja aamupäivän dialoginen pohdinta

Klo 12.00-13.00 Luentojakso 5

”Mikkelin taksikuski –esimerkki ja ”Älä tyydy tavanomaiseen” periaate
”Älä jää jumiin kaavojen kanssa” –periaate ja Ad Astra -taideteos, Gallen-Kallela ja Sibelius
Sivupöydän metodologia ja vähemmän ilmeiset vaihtoehdot
Muhammed Alin kultamitali ja Dream Team – esimerkki: inhimillisen hyväksynnän, rinnalla olemisen kokemisen ja kosketuksen maaginen noste ja mahdollisuudet
Plusnapa ja miinusnapa ja sisäisen maailman logiikka
Vuorovaikutuksen energialogiikka
Elämänusko vs. Kyynisyys elämänasenteena
Tahaton miinusmerkkisyys

Energiakeskustelu.

Klo 13.15-14.00 Luentojakso 6

Mahdollisuus vipuvoimaiseen vuorovaikutukseen minimaalisella muutoksella: Barcelonan kenkäkauppa-esimerkki
Narsistisuus huomaamattomana ansana ammatin harjoittamisen rakenteen kautta
Inhimillinen lämpö ja Rouva Askolan periaate
Sydämen äänen kysymys
Kunnioittavuus ja kiitollisuus kehityskohtina
Freddie Mercury/Montserrat Caballe –esimerkki heittäytyvästä ja toista kunnioittavasta täysillä tekemisestä

Klo 14.30 Lounasdialogit vapaamuotoisissa ryhmissä

Yksilöprosessointi

Klo 18.00-19.00 Dialogiryhmät käsittelevät päivän teemoja.

Henkilökohtainen iltaprosessointi

4.10.2012

klo 09.15-10.30 Luentojakso 7

Tunneajattelu
Merkitysherkkyysien kyvykyys kehitysteemana
Systeemiympäristöjen ohjaavuus
Losadan tulokset tiimidynamiikasta
Fokusoi siihen mikä toimii –ajattelu
Mielikuvien voima (Lance Armstrong ja johtajan keltainen paita –esimerkki)
Erlaisuudet ihmisten sisäisten maailmojen voimapisteesä.
Heli Heleä ja rohkaisun voimaannuttavuus
Pafos-toimivuuden vaikea hahmotettavuus ulkopuolelta käsin
Esineellistymisen uhka
Systeemiäly: toimivuuden tarkastelu systeemin sisältä herkkyydet ja tuntumallisuudet huomioiden

Energiakeskustelu.

Klo 10.45-11.30 Luentojakso 8

Varhaisen kasvun tutkimuksen opetukset johtajuuden ja vuorovaikutustyön kenttään. Pafos-vauva Cafe Engelissä –esimerkki
Muhammed Alin systeemiäly Zairen mestaruusottelussa.
Haaste hahmottaa arvokkain. Pafos-viikon funktionaaliset erityispiirteet kiteytystyössä
Pekka Niskan periaate vuonna 2008 markkinoiden romahtaessa alta
Rope-a-dope ja asioiden nimeämättömyyden haaste.
Pafos-seminaari esimerkkinä nimeämättömästä kehityslogiikasta
Maalivahdin osasektorikehitys ja Losadan tulokset keskeiset osasektorihaasteet nimeävänä tutkimusaineistona

Klo 11.30-12.00 Kahvitauko ja keskustelu luentojakson 8 teemoista

Klo 1200-1300 Luentojakso 9

Michael Jackson ja This is It / Beat It –esimerkki systeemiympäristön tunnusteluna
Systeemihistorian tiedostamisen tärkeys yksilötasolla. Kätkeytyt yksipuolisuudet systeemistrategioissa
100.000-vuotisten systeemistrategioitten ansat
On/off-ajattelu
Fokus lähestymistavallisena strategiana, joka saattaa johtaa odottamattomiin vaikeuksiin
Krokotiilinmetsästäjämetafora
Tavaratalossa on/off –otteella –esimerkki.
Välittämisenenergia
”Välitä siitä, millä on toisille väliä” –periaate. Yksinhuoltajaäiti-Ritva ja Vekarajärvi –esimerkki.
Johtajuus välittämisenä.
Aviollinen uskollisuus ja sitoutumisen hohdokkuus

Energiakeskustelu.

Klo 1315-1400 Luentojakso 10

Nelson Mandela ja rugbyjoukkueen kapteeni –esimerkki.
Mikromuutos
Hahmota asioiden laajempi kuva. Päivieni valo -ajattelu
Invictus-runo ja sanojen voima. Kuningatarkäsitteistö.

Klo 14.15 Lounasdialogit vapaamuotoisissa ryhmissä

Yksilöprosessointi

Klo 18.00-20.00 Yhteiskokemuksellinen risteily yhteishengen kohottajana, reflektiivisen keskustelun mahdollistajana sekä fyysisen kokemuksellisuuden ja heittäytyvyysajattelun ilmentäjänä

Henkilökohtainen iltaprosessointi

5.10.2012

Klo 09.15-10.30 Luentojakso 11

Kaksi sekuntia aikaa: Raimo Helmisen ajattelu MM-99 Kanada-ottelusta esimerkkinä kokonaisuutta ja toisten roolia painottavasta ajattelusta
Lady Gaga ja kiltteyden ja rakkaudellisuuden hohdokkuus
Kahnemanin Systeemi 1 ja Systeemi 2.
Assosiatiivisuuden väistämättömyys ja käyttämättömät mahdollisuudet
Ajattelujärjestelmän duaalipiirteet tieteellisen tutkimuksen valossa

Energiakeskustelu.

Klo 10.45-11.30 Luentojakso 12

Vincent Vegan filosofia
Etsi syy itsesi ulkopuolelta –ajattelu täydellisenä teoriana
Itsepetoksen ansa
Segerstam ja mäkäräparvi: herkkyydet systeemeihin, joita kaikki eivät kuule
Pihtaamisen koston kierre
Vuorovaikutusdynamiikan aiheuttamat muutokset omaan käytökseen
Sir Richard Bransonin peili
Yksinkertaistavan syysuhdeajattelun ansat

Energiakeskustelu.

11.30-12.00 Kahvitauko ja aamupäivän dialoginen pohdinta

Klo 12.00-13.00 Luentojakso 13

007 filosofia
Matti Alahuhta ja välitön toiminta
Saku Koivon majesteettillisuus
Numero 11 joukossamme

Energiakeskustelu.

Klo 13.15-14.00 Luentojakso 14

Muumifilosofia
Armollisuus ja elämän lähiluonne
Sävyjen johtaminen
Marskin päätös. ”Tällä mennään – ja se riittää” -ajattelu.
Hotel California ja ”Voit tsekata ulos milloin vain mutta et voi lähteä pois” -periaate ihmisenä olemisen
fundamenteista (tunteet, systeemisyys, yhteyksellisyys)

Klo 14.15 Lounasdialogit vapaamuotoisissa ryhmissä

Yksilöprosessointi

Klo 18.00-19.00 Dialogiryhmät käsittelevät päivän teemoja.

Henkilökohtainen iltaprosessointi

6.10.2012

Klo 09.15-10.30 Luentojakso 15

Sisäinen pöpöttäjä
Antero Mertaranta –esimerkki. Omien toimien hohtolistaminen.
M.A. Nummisen 3. persoonan tekniikka
”Jokaisessa ihmisessä on ihanuuden siemen” (Kirsti Paakkanen)
Insinööriajattelun innoittavat peruslauseet
Ensio Miettisen periaate
Miinus- ja pluskuuntelu
Veskun kiitokset.
”Good job.” Kannustavuuden ihmeitä tekevät vipuvaikutukset
Elämän prosessiluonne

Energiakeskustelu.

Klo 10.45-11.30 Luentojakso 16

Tähti ja Avaruus (Rita Vatanen)
Pafos-seminaari avaruutena
Ole itse oman avaruutesi tähti –periaate.
Naisen tuoksun tangokohtaus.
Pelon taikapiiiri.
Neutraliteetin mahdottomuus
Diagonissalaitoksen lady sisäinen hehku
”Hyvää päivän jatkoa” –esimerkki. Mikromuutosten toteutuksen vaikeus ja esineellistymisen uhka

11.30-12.00 Kahvitauko ja aamupäivän dialoginen pohdinta

12.00-13.00 Luentojakso 17

Parisuhdedynamiikka vuorovaikutuslogiikan havainnollistajana
Gottmanin The Science of Trust.
Empatiakyky normaalijakautuman valossa (Baron-Cohen)
Akateemikon kirje.

Energiakeskustelu.

13.15-14.00 Luentojakso 18

Berliinin Filharmonikot ja Sibelius 2 finaalin kukoistusajattelu Seligmanin mukaan.
Suomalaisuuden kätkeyty valaisevuusperinne ja positiivisuuden brändiongelman
Trumpettien kirkastava törähdys erottuvat kohottuneisuuden kukkulalta -periaate
Kill Bill –elokuvan Bill esimerkkinä itsekeskeisestä juuttumisesta oman todellisuuden tuijottamiseen vs.
The Bridge (Uma Thurman) ja periaate ”Paha saa palkkansa ja Äiti voittaa” –logiikka.

Klo 14.15 Lounasdialogit vapaamuotoisissa ryhmissä

Yksilöprosessointi

Klo 18.00-19.00 Dialogiryhmät käsittelevät päivän teemoja.

Henkilökohtainen iltaprosessointi

7.10.2012

Klo 09.15-10.15 Luentojakso 19

Maestro Segerstam, Sibelius 1 ja ”Ensimmäinen sinfonia”.
Mittarimato ja luovien prosessien logiikka.
Sturm und Drang ja henkilökohtaiset arvolausekkeet
Positiivinen tunnetutkimus ja Fredricksonin Avarra ja laajenna –teoria
5-vuotiaan mieli johtajuustutkimuksessa (Howard Gardner)
Kukoistuskatse vs. Ivanauru
Seligmanin viesti ja kirjoituskiteytysten metodiikka
Yhteenvedo viikosta kukoistuskatsekäsitteen valossa

Energiakeskustelu.

Klo 10.30-11.30 Luentojakso 20

Mestareitten kohtaaminen
Luottamus elämän suureen kantoaaltoon
Rytminvaihdos
Systeemi-interventiot läpimurtomahdollisuutena eteenpäin
Peter Forsberg ja 5-1 ottelun käänne
Näkymätön systeemi –ajattelu
Yksittäisruusu
Ruusun ostamattomuus ja uomaelämä vs. Sydämen ääni ja oma harkinta
Systeemisten ympäristöjen herkkä tiedostaminen

Klo 11.30-12.00 Kahvitauko ja aamupäivän dialoginen pohdinta

Klo 12.00-13.00 Luentojakso 21

”E. Saarinen plays the New Testament” -assosiaatiotyöskentely: Jeesus ja langennut nainen.
Systeemiäly ja tilanteen kätkeytyvät mahdollisuudet
Samuraiperiaatteet: Havaitse näkymättömät ja Tutustu kaikkiin taiteisiin
Kolme tenoria

Energiakeskustelu.

Klo 13.15-15.00 Luentojakso 22 ja seminaarin päätös Platon-salissa

Jorma Uotinen ja Kutsu
Ryöväri ristillä -esimerkki
Valinnan ihme.
Takautuma: ryövärit ristillä ja Vincent & Jules (Pulp Fiction).
Kulkuri ja joutsen –metafora
Kuuntelufokusointitekniikka
”Millainen mies oli Silvennoisen Kaitsu”. Arjen suuruuden mahdollisuus
Eversti Bäckman ja Mannerheimin savuke.
Tähtitaival, Myhinpään pikataival, Pasi ja Kimmo joutsenina (Ari Vatanen)
Pensaspalo-metafora ja keppihyypiöt
Taisteluhelikopteri Pafoksen suunnalta tutkalinjan alta: merkityksellinen elämä toisia varten

Finlandia

Kukoistusdiplomit ja kukoistuksen yhteisöllinen, nöyrän dynaaminen rakkaudellisuusfilosofia
Kunniakuja
Jääkiekkjoukkue pukukopissa loppuotteluvoiton jälkeen –ajattelu
Yhteyksellinen taikapääri
Sankarit
Loppuirroittelu.
Porilaisten marssi

Klo 15.15 Dialoginen myöhäislounas

Yksilöprosessointi

Klo 20.00 Dialoginen päättäjäsillallinen Demokritos-tavernassa

8.10.2012

Henkilökohtainen prosessointi

Dialoginen yhteisillallinen Pafos Amathus Beach hotellissa

18.7.2012

Paluu Suomeen aamukoneella.