

## Esa Saarisen Pafos Tulenkantajat –seminaari 3.-10.6.2017

### Seminaari yrittäjävoiman, työkyvyn ylläpitämisen, työyhteisötaitojen, oppimisen ja henkisen kasvun sekä johtajuus-, tiimityöskentely- ja vuorovaikutuskykyjen kehittämiseksi

Filosofi, prof. Esa Saarisen Pafos-seminaarit kehittävät valmiuksia yhdessä onnistumiseen ja tuloksellisuuteen, parempaan johtajuuteen, muutosvalmiuteen ja uusiutumiseen, työkyvyn ylläpitämiseen ja kehittämiseen, yrittävään elämänsentteeseen, oppimaan oppimiseen, arjen luovuuteen sekä yhteisöllisesti rikastavaan tuottavuuteen.

Seminaarien työmenetelmät koostuvat luennoista, pienryhmätyöskentelyistä sekä yksilökohtaisista pohdintoista. Opetuksen ja työskentelyn perustana ovat fil.tri, Aalto-yliopiston Tuotantotalouden laitoksen professorin Esa Saarisen ja hänen johtamansa yrityksen Muutostehdas Oy:n kehittämät pedagogiset opetusmenetelmät ja henkisiä valmiuksia kohottavat valmennuskäytännöt.

Kyseisiä erittäin tulokselliseksi todettuja ja tieteellisesti perusteltuja koulutus- ja valmennusmenetelmiä on kehitetty ja sovellettu yli 25 vuotta. Niitä on menestyksellisesti viety käytäntöön noin 30 maassa eri yritysten ja organisaatioiden koulutusohjelmissa ja valmennuksissa. Suomessa mm. useissa pörssiyrityksissä, Valtioneuvostossa, lukuisissa kauppakamarien ja yrittäjäjärjestöjen sekä erilaisten PK-yritysten järjestämissä koulutustilaisuuksissa. Pafos-seminaari on järjestetty vuodesta 1995 alkaen 47 kertaa ja sitä voidaan pitää yhtenä arvostetuimmista yliopistollisen institutionaalisen koulutuksen ulkopuolisista ajattelun kehittämisen koulutusbrändeistä maassamme.

Seminaareissa ei ole kyse peruskoulutuksesta, tutkintoihin liittyvästä jatkokoulutuksesta, ammatillisesta lisäkoulutuksesta, tai muusta osallistujien muodollista pätevyyttä tai lisäpätevyyttä antavasta koulutuksesta, vaan erittäin kustannustehokkaasta koulutuksesta jo olemassa olevan osaamisen ja ammattitaidon kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi sekä osallistujien jaksamisen ja oppimiskyvykkyyden vahvistamiseksi.

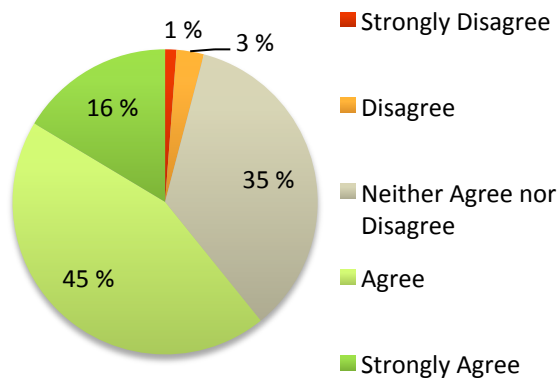
### Esa Saarisen seminaarimenetelmien vaikuttavuus

Talouselämä-lehden tekemän kartoituksen perusteella (Talouselämä 3/2011) Esa Saarinen on suomalaisen johtajuuteen eniten vaikuttanut professorikouluttaja <http://la-static.talentum.fi/pdf/te/2801201134-e08f3f5ba39a611399aefa427a4beb8e.pdf>

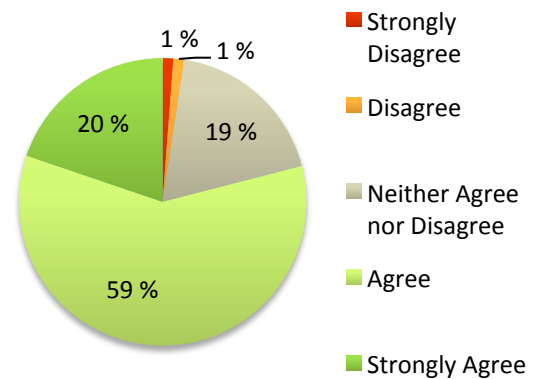
Pafos-seminaareihin on osallistunut huomattava määrä maamme keskeisiä vaikuttajia ja yritysjohtajia. Saarisen metodiikan kokonaisvaltaisen ihmiskäsityksen vuoksi vaikuttavuus ulottuu ihmisiin heidän työ- tai opintotehtäviinsä katsomatta.

Heinä-syyskuussa 2011 toteutetussa seminaarisarjassa eräässä globaalisti toimivassa suomalaisessa pörssiyrityksessä Saarisen menetelmin toteutettujen seminaarien vaikutuksesta todettiin kyselytutkimuksella (n= 170, mukana osallistujia 8:sta maasta edustaen yli 20 kansallisuutta):

After the seminar I have felt like we are focusing more on solutions than on problems.



After the seminar I have been more confident of my ability to grow as a human being.



Teoksessa *Nokian jalokivi. Tarina suomalaisesta DX 200 puhelinkeskuksesta* Saarisen menetelmiä kuvaava jakso ”Esa Saarinen kutsuttiin apuun Italiassa” päättyy sanoihin ”Myöhemmin Italiassa allekirjoitettiin Nokian siihen asti suurinumeroisin verkkokauppa. Kauppasumma oli liiroissa historiallinen: ykkönen ja 12 nollaa (1 000 000 000 000), euroina runsaat 500 miljoonaa.” (s. 326).

Kansainvälisesti erityisen ansioituneet yritysjohtajat Matti Alahuhta ja Jorma Ollila, joiden kanssa Esa Saarisen Muutostehdas Oy teki yhteistyötä Nokialla kymmenen vuoden ajan, ovat eri yhteyksissä tuoneet esiin Esa Saarisen ansiot henkilöstön näkymättömien ”pehmeitten kompetenssien” kehittäjänä. Saman näkemyksen ovat ilmaisseet myös mm. tunnettu yritysjohtaja Pertti Korhonen ja tunnettu yritysvalmentaja Tapio Aaltonen Esa Saarisen 60-vuotisjuhlaseminaarin puheenvuoroissaan ja samassa yhteydessä ilmestyneessä kirjassa *Esa Saarinen elämän filosofi*, jossa teoksessa näkemykseen yhtyvät mm. maailmankuulut amerikkalaisprofessorit Howard Gardner, William Damon ja Anne Colby talousnobelisti Edmund Phelpsien ohella. Kyseisessä teoksessa on myös pedagogiikan professorin Kirsti Longan laaja tieteellinen analyysi Esa Saarisen menetelmistä.

Saarisen Pafos-seminaarin vaikuttavuutta kuvaavat myös tulokset, joita on saatu tutkittaessa seminaariin aikaisempina vuosina osallistuneita henkilöitä. Yhteenvetona voi todeta, että tulokset näissä tutkimuksissa olivat täysin samansuuntaiset kuin edellä mainitussa tutkimuksessa tuoden yksiselitteisen selvästi esiin työelämätaitoihin ja itsensä uudistamiseen liittyvät erittäin huomattavat vaikuttavuudet. Tutkimus kohdistui Pafos Tulenkantajat seminaariin osallistuneihin henkilöihin, jotka olivat olleet mukana vuosina 2003-2012. Kyselyyn vastasi 100 osallistujaa.

(Voimakkaasti eri mieltä = 1 / Voimakkaasti samaa mieltä = 5)

Olen hyödyntänyt Pafoksen anteja johtamistilanteissa	3,83
Olen hyödyntänyt Pafoksen anteja tiimityöskentelytilanteissa	4,06
Pafosella koetut asiat ovat olleet tai tulevat olemaan minulle hyödyllisiä työelämässä	4,28
Pafos käynnisti elämässäni prosessin, jolla uskon olevan kauaskantoisia seurauksia	3,91
Uskon, että Pafoksen kokemuksista on minulle vielä tästä eteenkinpäin hyötyä	3,34
Tartun helpommin elämässä eteen tuleviin tilaisuuksiin Pafoksen ansiosta	3,8
Pafos lisäsi minussa uudistavuushenkeä	3,93

Pafos-seminaarissa toteutettavien menetelmien ytimessä on osallistujan oman ajatteluprosessin erittäin intensiivinen aktivoituminen. Tästä aktivoitumisesta käynnistyy osallistujan sisäinen dialogi sekä uudistuminen hänen omista lähtökohdistaan käsin, siis tavalla, joka tutkimuksissa on todettu erityisen kaukovaikutteiseksi. Ideana ei ole opiskella Esa Saarisen johtamista, työssä onnistumista tai vuorovaikutusta koskevia ajatuksia tai näitä teemoja koskevia teorioita, vaan saada luennoista avauksia ja näköaloja omille johtamista, työssä onnistumista tai vuorovaikutusta koskeville ajatuksille. **Tämä edellyttää aikaa prosessoida omia ajatuksia, mihin seminaari luo hallitut ja jäsentyneet puitteet.**

Tieteellinen tutkimusaineisto ja yleinen elämäkokemus osoittavat, että aito, kestävä uudistuminen ja työkyvykkyyden vahvistuminen edellyttävät henkilökohtaista ja elävästi sisäistynyttä suhdetta tuottavuuden inhimillisiin avaintemoihin kuten yhteistyö, yrittäminen, vastuunotto, toisista välittäminen ja yhdessä onnistuminen. Tiedon sisäistäminen ei ole tehokas tapa uudistua työssä tai rakentaa omaa jaksamistaan työssä.

Oman sisäisen motivaation vahvistuminen ja arvokkaiksi koettujen avaintemojen sisäistäminen luovat henkistä lujuuutta, mikä puolestaan kytkeytyy työssä uudistumiseen. Näissä tavoitteissa liiallinen ulkoinen ohjaavuus kääntyy uudistumista ja oppimista vastaan. ”Jotta eheytymistä voi tapahtua”, professorit Deci ja Ryan kirjoittavat laajassa katsausartikkelissaan vuodelta 2000, ”yksilöllä täytyy olla mahdollisuus vapaasti prosessoida ja vahvistaa ilmaistuja arvoja ja säännöksiä (ja muuttaa niitä jos tarpeen). Ylenmääräiset ulkoiset paineet, säätelyt ja arvioinnit eivät vahvista, vaan pikemminkin näyttävät heikentävän aktiivista rakentavuuden prosessia, jossa annetaan henkilökohtaista merkitystä ja arvoa opituille säätelyille.” (Psychological Inquiry, 2000). Arkikielellä ilmaisten: ihmisen vakuutuessa omaehtoisesti työssä uudistumisen merkityksestä, hänen uudistumisensa vauhdittuu ja saa syvyyttä. Tämän oivalluksen ympärille rakentuu Pafos-seminaarin pedagogiikka ainutlaatuisella tavalla.

Yleisesti hyväksytyn, tieteellisesti perustellun käsityksen mukaan reflektiivisyys, vapaa ajattelu ja metakognitio (ajattelun ajattelu) ovat ratkaisevan tärkeitä oppimisen ja toimimisen kehittämisen työvälineitä kaikkialla työelämässä. Sisäistämisen prosessit edellyttävät tilaisuutta prosessoida riittävän vapaasti ja omakohtaisesti työkyvyn ylläpitämisen, jaksamisen ja oman uudistumisen perusteemoja. Tällaiselle prosessoinnille ja reflektiivisyydelle Pafos-seminaari tarjoaa ympäristön, minkä teho on seminaarin yli 20-vuotisen historian aikana todettu toistuvasti mitä erilaisempien osallistujien toimesta erittäin suureksi ja kustannustehokkaaksi.

## Ajankäyttö seminaarissa

Pafos-seminaarin työkyvykkyyttä voimistava vaikutus rakentuu kokonaisuudelle, missä osallistujan reflektiivinen ajattelu, omakohtainen kognitiivinen prosessointi ja uusia näkökulmia työstävä pohdinta aktivoituvat henkisen uudistumisen tueksi. Erittäin tärkeä osa seminaarin uudistavaa vaikutusta perustuu omakohtaisille pohdinnoille ja toisten seminaarilaisten kanssa käytäville keskusteluille luentotilanteessa ja sen ulkopuolella.

**Päivittäisten perusteellisten ja erittäin intensiivisten viiden tunnin seminaarijaksojen lisäksi osallistuja käyttää suurimman osan valveaoloajastaan työ- ja toimintakyvyn ylläpitämistä vahvistavaan henkiseen toimintaan:** yhteensä keskimäärin 5 tuntia (luennot) plus 5-6 tuntia (prosessointi yksin ja ryhmissä, mistä noin 1,5 tuntia ns. dialogiryhmässä). Koska ideana on luoda intensiiviympäristö henkilökohtaisille oivalluksille, oman sisäisen motivaation vahvistumiselle ja avaintemojen sisäistämiseksi, yksilöstä itsestään omaehtoisesti ohjautuvalle reflektiolle ja prosessoinnille on varattu riittävästi aikaa.

Seminaaripäivät ovat siis vähintään 10 tunnin mittaisia viitenä päivänä. Seminaarityöskentelyyn osallistuminen ylittää olennaisesti keskimääräiseen suomalaisen työviikkoon sisältyvän työajan. Seminaaripäivien aikataulu (ks. [alla](#)) on erittäin tiivis. Seminaaria ei voida katsoa pelkäksi virkistysmatkaksi.

Viiden seminaaripäivän jälkeen on kuudentena päivänä aikaa sisältöjen sulattelulle ja yhteenkokoamiselle. Päivään ei sisälly yhteisiä luentoja. Ajattelun syventämisen psykologian kannalta tarkoituksenmukaista on, että päätöspäivä omistetaan teemojen osallistujalähtöiselle sulattelulle ilman erikseen tuotettuja lisäsisältöjä. Osallistuja prosessoi viikon antia. Tämä vahvistaa seminaarin pitkäkestoista vaikuttavuutta.

## Miksi Pafos?

Seminaarin voimakkaasti aktivoitulle omakohtaiselle pohdinnalle perustuva työmenetelmä edellyttää sitä, että osallistujat elävät koko seminaarin ajan irrallaan omista arkisista suorituspainesta ja niihin liittyvistä ajattelu-, puhe- ja vuorovaikutuskäytännöistä. **Tämän mukaisesti ei ole tarkoituksenmukaista toteuttaa seminaaria kotimaassa, missä osallistuja olisi altistettuna tavanomaisille informaatiokoodeille seminaarin uudistamispyrkimyksiä hidastavasti.** Valmennuskokonaisuuden toimivuuden varmistamiseksi seminaarin kokonaisuuden tuottava Muutostehdas Oy organisoii seminaarin kustannustehokkaan valmismatkapaketin osana ja yhteistyöprojektina Aurinkomatkojen ja Intotalo Oy:n kanssa. Ratkaisun käytännön toimivuus ja

pedagoginen voima on toistuvasti todettu kotimaassa järjestettyjä ja lyhytkestoisempia seminaareja selkeästi vaikuttavamiksi kustannustehokkaalla tavalla.

### **Seminaarin 3.-10.6.2017 toteutunut ohjelma**

#### **3.6.2017**

Lento Pafokselle klo 1625- ja asettuminen hotelleihin n. klo 2030.

#### **4.6.2017**

*Klo 09.15-12.00 Seminaarijaksot 1-2*

Hellän dynamiikan perusidea  
Alustava tuntuma työmenetelmiin  
Päälauseet 1-4  
Meissä on enemmän hyvää kuin mitä päälle näkyy  
Parempi ajattelu synnyttää parempaa elämää  
Tärkeämpää kuin uusi tieto on ajattelun liike  
Vahvista toisia niin vahvistut itse  
Hienovaraiset voimavarat meissä  
Pafos nolousvapaana vyöhykkeenä  
Hyväntahtoisuus  
Arki vs. Me itse ihmisinä  
Seminaarin osallistujien esittäytymis- ja tutustumiskierros ulottuen myös seuraaviin jaksoihin  
Roihu-Pafoksen idea  
Pafos-kokemuksen erityispiirteet ja niiden hyödyntäminen  
Pafos-seminaarin erityisyys ajattelu- ja kohtaamisympäristönä  
Eheyskokemus lähtökohtana ja mahdollisuutena Pafos-viikolla

*Klo 12.00-12.30 Kahvitauko ja aamupäivän dialoginen pohdinta*

*Klo 12.30-15.00 Seminaarijaksot 3-4*

Bob Dylan bändinjohtajana: aistia toisen ajatus  
Ehkä-periaate  
Länsimaisen filosofian ydinajatus näkökulmien avaamisena  
Mestareitten kohtaaminen  
Rakenteiden siirtyvyyden laki  
Mikromuutos  
Helikopterinäkökulma  
Videoesimerkki: Bruce Springsteen: Pretty Woman

*Klo 15.15 Lounasdialogit vapaamuotoisissa ryhmissä*

Yksilöprosessointi

*Klo 18.00-19.00 (ja jatkuen) Dialogiryhmät käsittelevät päivän teemoja.*

Henkilökohtainen iltaprosessointi

#### **5.6.2017**

*Klo 09.15-11.30 Seminaarijaksot 5-6*

Systeemi 1 ja systeemi 2 (Kahneman)  
Kehitysmahdollisuudet ja niiden tyrehdyttäminen  
Vaihtoehdottomuus ääritilanteissa  
Epäsuorat vaikutukset

*11.30-12.00 Kahvitauko ja aamupäivän dialoginen pohdinta*

*Klo 12.00-14.00 Seminaarijaksot 7-8*

Videoesimerkki: Mandela ja Invictus  
Mitä Mandela-esimerkkiin ei sisälly:  
1. Menneisyyden mörköjä aktivisteina  
2. Nykyisyyttä huolestuttavuuksien rypäleenä (Kantsu-periaate & Born to Run -sävy)  
3. Puheakteja pomppien kuralammikossa ilman toiminnallista kärkeä jatkaa matkaa ja henkilökohtaista särmää  
4. Suoria vaatimuksia tai edes ehdotuksia sitä koskien, mitä rugby-kapteenin tulisi tehdä ("When is good thinking vs. What is)

Mandelan ydinopit 1-23

1. Heti liikkeelle

2. ”Francois.” – toisen arvon vahvistaminen ensihetkenä
3. Ilmapiiirijohtajuus kohti toivorikasta yhteistä tulevaisuutta
4. Kohtaa toinen yli puolivälin
5. Kiitollisuus asenteena ja mikrokäytöksenä (”Kiitos että tulit tapaamaan minua...”)
6. Kiinnostus asenteena ja mikrokäytöksenä (”Miten nilkkasi...”)
7. Huumori, elämäkaveruus, hyväntahtoisuus (”Urheilussa, kuten elämässä...”)
8. Ylärekisterin ajattelu: mentaaliavaruus missä liikutaan, ja millaisia ilmiöitä rekisteri kattaa. (”Rouva Brits, olette päivieni valo.”)
9. Yhdistävyyksien synnyttäminen asenteena ja mikrokäytöksenä (”Rouva Brits, tässä on Francois Pienaar...”)
10. Arvokokemuksen synnyttäminen asenteena ja mikrokäytöksenä. Kaataa itse teen ja ojentaa sen vieraille.
11. Kunnioittava päätös osatilanteelle (”Kiitos paljon, rouva Brits”)
12. Tilanteen turvarakenteiden vahvistaminen toisen näkökulmasta. (”Istu sinä tuohon. Silmiini sattuu, jos katson valoon ....”)
13. Rajapintaobjektin hyödyntäminen kohtaamisen laajakaistaisuuden vahvistamiseksi (Teekuppi pysähtyy.)
15. Toisen empaattinen, tosissaan ottava kohtaaminen (”Työsi on hyvin vaikea.”)
16. Ei jää kiinni pintapuutteisiin (”You have a very difficult job”-kohta.) Pintapuutteen käsite.
17. Positiivinen jatko toisen avaukseen eli seinäsyöttö-tekniikka. (”Kukaan ei ainakaan yritä repiä päätäni irti...”)
18. Ota toinen tosissasi jonkin fundamentin osajana (”Kerrohan Francois, mikä on johtamisfilosofiasi?”)
19. Esimerkillä johtaminen teemana ja käytäntönä ao. tilanteessa
20. Toisen punnitun harkinnan vahvistaminen
21. Ylemmänasteisuuden teema. (”Miten saat ihmiset olemaan enemmän kuin mitä he itsestään kuvittelevat”). Kysymystekniikka
22. Hahmota itsesi inhimillisyyden päättymättömässä ketjussa ja kunnioita aikaisempia sukupolvia
23. Me tarvitsemme inspiraatiota. Meidän tulee uskaltaa odottaa enemmän itseltämme. Jotta voisimme rakentaa mitä voimme yhdessä rakentaa, meidän tulee kaikkien ylittää odotuksemme. (Positiivisen merkityshäviön oletama.)

Videosimerkki: King – Mountaintop

Ihmiset, jotka sallivat itsensä olla ylpeitä vihastaan. Lyhyt Trump-tarkastelu

Lady Gaga ja ystävällinen rakkaudellisuus

Mitä pidetään hohtokkeena?

Ylevämmän ajatuksen ajatus: Kokkolan Cumulus –esimerkki

Esipipsallinen aika

Mitkä tekijät muuttavat ajatteluasi kenties ei niin hohtokkeaseen suuntaan?

Pafos poikkeuksellisen toimintaympäristönä ajattelun ja jakamisen kannalta

Videosimerkki: Eagles – Hotel California

*Klo 14.15 Lounasdialogit vapaamuotoisissa ryhmissä*

Yksilöprosessointi

Auringonlaskun risteily yhteisöllisyyden ja ryhmähengen vahvistajana

**6.6.2017**

*klo 09.15-11.30 Seminaarijaksot 9-10*

Saatamme käyttää itseämme hämmästyttävän kapeasti

Yllätykselliset avaukset ja subjektiviteetin kätkeytyvyys: kotihoidon asiakaslady, joka rakasti runoja

Siirtymä objektiivisesta tiedosta subjektiiviseen valintaan on valtava askel

Kolme yleisinhimillistä hämmästyttävää kyvykkyyttä (käyttöjärjestelmäpäivitysmahdollisuus)

1. Läsnaolo
2. Rinnalla oleminen. Herra Saari ja eteläpohjalaiset naiset.
3. Maaginen noste.

Videosimerkki: Domingo/Mehta

Energiakeskustelu

Michael Jackson: That’s a cool move

Videosimerkki: Pulp Fiction/Marvin shot scene

Vincent Vegan filosofia (käänteisteesit)

1. Syytä sotkuista jotakuta muuta, ulkoisia olosuhteita ja tekijöitä joihin et voi vaikuttaa
2. Kätke näköpiiristä osuutesi omiin ongelmiisi ja viisastele muitten mokilla (negatiivisten ilmiöitten kausaalihahmotuksissa osoitteleva fokus ulkoiseen maailmaan)
3. Kiukuttele aina kun voit (olet spontaani)
4. Kiistä ihmeet ja mustat joutsenet.
5. Keskitä kevyihin ihmisyytiloihin and to life unexamined (anti-sokraattinen ideaali kunniaan)

Ratkaisevaa, mitä ihminen lahjoillaan tekee enemmän kuin se, onko niitä ”paljon”

*Klo 12.00-14.00 Seminaarijaksot 11-12*

Yhtä, mutta samalla muuta. Yin-yang-pointti

Immordino-Yang ja ”Rest is not idleness”-tulokset. Mieleme ei pysty tukemaan samanaikaisesti suoritusuuntautunutta, tehtäväorientoitunutta toimintaamme ja refleктоimaan vapaasti

Mitä faileja kovalevylläsi on, joita et muista: vapaan ajattelun hyödyntäminen omien keskeisten ajatusten löytämisen kannalta

Rva Askola

Inhimillinen lämpö

Inhimillisen lämmön hämäävä kätkeytyvyys

Videosimerkki: Helminen/Timonen ”Kaksi sekuntia aikaa”

Arvokkaan 3 tasoa

1. Ilmeinen, kaikille näkyvä arvotaso, josta pidetään kirjaa ja jota ylimmäisesti juhlietaan. (Karalahti)
2. Syötön antava melko ilmeinen arvotaso. (Helminen)
3. Taso joka mahdollistaa toisten arvokkaan toiminnan, jossa (1) ja (2) toteutuvat. Usein jää huomiotta ja kirjanpitoa ei ole. (Timonen)

Muumifilosofia

1. Töpöjaloillakin pääsee
2. Merille voidaan mennä ja vuorille nousta, mutta loppujen lopuksi Muumilaakso riittää
3. Fokus sävyissä Timonen-avaruudellisesti, ei tähtisuoritteissa
4. Käsilaukkukin mukana varmistamassa, että toisilla kaikki on hyvin

Arvonanto kykynä, jota voi kehittää.

Kyky asettua toisen asemaan. Systeemi 1 tason rajoitteet ja houkutukset pitäytyä vain omassa näkökulmassa

Videosimerkki: Elton John ja Leon Russell. ”Hän kohteli minua kuin kuningasta”.

*Klo 15.15 Lounasdialogit vapaamuotoisissa ryhmissä*

Yksilöprosessointi

*Klo 18.00-19.00 (ja jatkuen) Dialogiryhmät käsittelevät päivän teemoja.*

Henkilökohtainen iltaprosessointi

**7.6.2017**

*Klo 09.15-11.30 Seminaarijaksot 13-14*

Itseisarvoisuus vs. väline

3 mieltämme

E. Saarisen unelma

Ruusun ostamattomuus-analyysi

Uomaelämä, vaihtotalous, historia vs. Oma valinta, sydämen ääni

Videosimerkki: Leif Segerstam ja Sibelius 1

”Kuuletko tuon äänen?” Es./Segerstam, Sibelius...

Ensimmäinen sinfonia

Energiakeskustelu

*Klo 11.30-12.00 Kahvitauko ja aamupäivän dialoginen pohdinta*

*Klo 12.00-14.00 Seminaarijaksot 15-16*

”Let me show you the numbers”

Videosimerkki: Ali gold Atlantan olympialaiset

Gottmanin tulokset

Growth mindset vs. Fixed mindset

Principia Amoris

Pihtaamisen kostonkierre

Energiakeskustelu

007 filosofia

Videosimerkki: Saku Koivun paluu

*Klo 15.15 Lounasdialogit vapaamuotoisissa ryhmissä*

Yksilöprosessointi

*Klo 18.00-19.00 (ja jatkuen) Dialogiryhmät käsittelevät päivän teemoja.*

Henkilökohtainen iltaprosessointi

**8.6.2017**

*Klo 09.15-11.30 Seminaarijaksot 17-18*

Ajattelun ajattelu  
Kyynelrajalle  
IT-ajattelu elämänfilosofiassa  
Miinuskuuntelupalvelut  
Pluskuuntelupalvelut  
”Good job.”  
On/off vs. Välittämisenenergia  
Kapteeni Ranne and the Roihupafos Gentlemen: Rosa Parks and ruusunojennus  
Energiakeskustelu  
Kartta vai ilmiö?  
Videoesimerkki: Girls Can

*Klo 11.30-12.00 Kahvitauko ja aamupäivän dialoginen pohdinta*

*Klo 12.00-14.30 Seminaarijaksot 19-20*

Rakkautellinen hetki  
Ryöväri ristillä  
Videoesimerkki: Kill Bill päätöskohtaus. ”You and I have unfinished business.”  
Energiakeskustelu  
Nurmi tulee  
Kohtaaminen Eerikinkadulla  
Pipsa ja Esa 80-v Ekbergillä  
Eversti Bäckman ja Mannerheimin savuke  
Myhinpään pikataival  
Taisteluhelikopteri Pafoksen suunnalta tutkalinjan alta muumiväreissä: merkityksellinen elämä toisia varten

*Klo 14.30-15.15 Loppuseremonia*

Kukoistusdiplomit ja kukoistuksen yhteisöllinen, nöyrän dynaaminen rakkautellisuusfilosofia  
Kunniakuja  
Jääkiekkjoukkue pukukopissa loppuotteluvoiton jälkeen  
Yhteyksien taikapiiri  
Sankarit  
Get On.

Porilaisten marssi

*Klo 15.30 Dialoginen myöhäislounas*

Yksilöprosessointi

*Klo 20.00 Dialoginen päättäjäisillallinen*

**9.6.2017**

Henkilökohtainen prosessointi

**10.6.2017**

Paluu Suomeen.