

Esa Saarisen Pafos Tulenkantajat –seminaari 8-15.6.2019

Seminaari yrittäjävoiman, työkyvyn ylläpitämisen, työyhteisötaitojen, oppimisen ja henkisen kasvun sekä johtajuus-, tiimityöskentely- ja vuorovaikutuskykyjen kehittämiseksi

Filosofi, prof. Esa Saarisen Pafos-seminaarit kehittävät valmiuksia yhdessä onnistumiseen ja tuloksellisuuteen, parempaan johtajuuteen, muutosvalmiuteen ja uusiutumiseen, työkyvyn ylläpitämiseen ja kehittämiseen, yrittävään elämänsentteeseen, oppimaan oppimiseen, arjen luovuuteen sekä yhteisöllisesti rikastavaan tuottavuuteen.

Seminaarien työmenetelmät koostuvat luennoista, pienryhmätyöskentelyistä sekä yksilökohtaisista pohdintoista. Opetuksen ja työskentelyn perustana ovat fil.tri, Aalto-yliopiston Tuotantotalouden laitoksen professorin Esa Saarisen ja hänen johtamansa yrityksen Muutostehdas Oy:n kehittämät pedagogiset opetusmenetelmät ja henkisiä valmiuksia kohottavat valmennuskäytännöt.

Kyseisiä erittäin tulokselliseksi todettuja ja tieteellisesti perusteltuja koulutus- ja valmennusmenetelmiä on kehitetty ja sovellettu yli 25 vuotta. Niitä on menestyksellisesti viety käytäntöön noin 30 maassa eri yritysten ja organisaatioiden koulutusohjelmissa ja valmennuksissa. Suomessa mm. useissa pörssiyrityksissä, Valtioneuvostossa, lukuisissa kauppakamarien ja yrittäjäjärjestöjen sekä erilaisten PK-yritysten järjestämissä koulutustilaisuuksissa. Pafos-seminaari on järjestetty vuodesta 1995 alkaen tämä seminaari mukaan lukien 52 kertaa. Seminaaria voidaan pitää yhtenä arvostetuimmista yliopistollisen institutionaalisen koulutuksen ulkopuolisista ajattelun kehittämisen koulutusbrändeistä maassamme.

Seminaareissa ei ole kyse peruskoulutuksesta, tutkintoihin liittyvästä jatkokoulutuksesta, ammatillisesta lisäkoulutuksesta, tai muusta osallistujien muodollista pätevyyttä tai lisäpätevyyttä antavasta koulutuksesta, vaan erittäin kustannustehokkaasta koulutuksesta jo olemassa olevan osaamisen ja ammattitaidon kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi sekä osallistujien jaksamisen ja oppimiskyvykkyyden vahvistamiseksi.

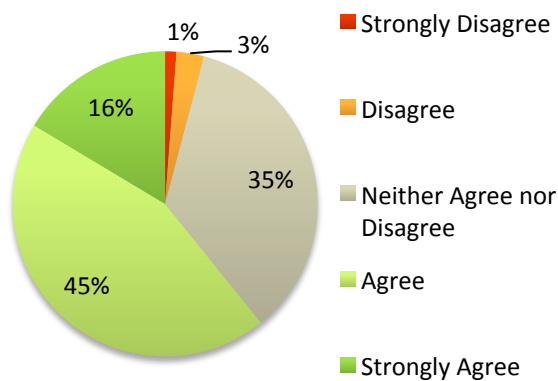
Esa Saarisen seminaarimenetelmien vaikuttavuus

Talouselämä-lehden tekemän kartoituksen perusteella (Talouselämä 3/2011) Esa Saarinen on suomalaisen johtajuuteen eniten vaikuttanut professorikouluttaja
<http://la-static.talentum.fi/pdf/te/2801201134-e08f3f5ba39a611399aefa427a4beb8e.pdf>

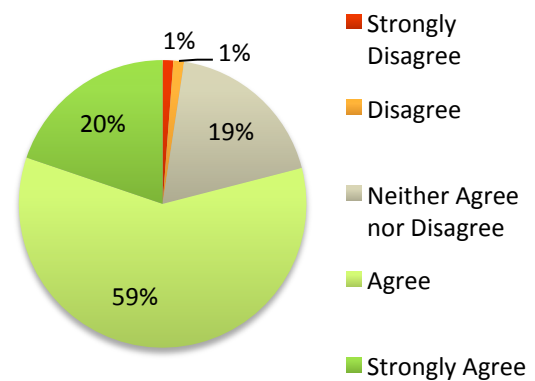
Pafos-seminaareihin on osallistunut huomattava määrä maamme keskeisiä vaikuttajia ja yritysjohtajia. Saarisen metodiikan kokonaisvaltaisen ihmiskäsityksen vuoksi vaikuttavuus ulottuu ihmisiin heidän työ- tai opintotehtäviinsä katsomatta.

Heinä-syyskuussa 2011 toteutetussa seminaarisarjassa eräässä globaalisti toimivassa suomalaisessa pörssiyrityksessä Saarisen menetelmin toteutettujen seminaarien vaikutuksesta todettiin kyselytutkimuksella (n= 170, mukana osallistujia 8:sta maasta edustaen yli 20 kansallisuutta):

After the seminar I have felt like we are focusing more on solutions than on problems.



After the seminar I have been more confident of my ability to grow as a human being.



Teoksessa *Nokian jalokivi. Tarina suomalaisesta DX 200 puhelinkeskuksesta* Saarisen menetelmiä kuvaava jakso ”Esa Saarinen kutsuttiin apuun Italiassa” päättyy sanoihin ”Myöhemmin Italiassa allekirjoitettiin Nokian siihen asti suurinumeroisin verkkokauppa. Kauppasumma oli liiroissa historiallinen: ykkönen ja 12 nollaa (1 000 000 000 000), euroina runsaat 500 miljoonaa.” (s. 326).

Kansainvälisesti erityisen ansioituneet yritysjohtajat Matti Alahuhta ja Jorma Ollila, joiden kanssa Esa Saarisen Muutostehdas Oy teki yhteistyötä Nokialla kymmenen vuoden ajan, ovat eri yhteyksissä tuoneet esiin Esa Saarisen ansiot henkilöstön näkymättömien ”pehmeitten kompetenssien” kehittäjänä. Saman näkemyksen ovat ilmaisseet myös mm. tunnettu yritysjohtaja Pertti Korhonen ja tunnettu yritysvalmentaja Tapio Aaltonen Esa Saarisen 60-vuotisjuhlaseminaarin puheenvuoroissaan ja samassa yhteydessä ilmestyneessä kirjassa *Esa Saarinen elämän filosofi*, jossa teoksessa näkemykseen yhtyvät mm. maailmankuulut amerikkalaisprofessorit Howard Gardner, William Damon ja Anne Colby talousnobelisti Edmund Phelps ohella. Kyseisessä teoksessa on myös pedagogiikan professorin Kirsti Longan laaja tieteellinen analyysi Esa Saarisen menetelmistä.

Saarisen Pafos-seminaarin vaikuttavuutta kuvaavat myös tulokset, joita on saatu tutkittaessa seminaariin aikaisempina vuosina osallistuneita henkilöitä. Yhteenvetona voi todeta, että tulokset näissä tutkimuksissa olivat täysin samansuuntaiset kuin edellä mainitussa tutkimuksessa tuoden yksiselitteisen selvästi esiin työelämätaitoihin ja itsensä uudistamiseen liittyvät erittäin huomattavat vaikuttavuudet. Tutkimus kohdistui Pafos Tulenkantajat seminaariin osallistuneisiin henkilöihin, jotka olivat olleet mukana vuosina 2003-2012. Kyselyyn vastasi 100 osallistujaa.

(Voimakkaasti eri mieltä = 1 / Voimakkaasti samaa mieltä = 5)

Olen hyödyntänyt Pafoksen anteja johtamistilanteissa	3,83
Olen hyödyntänyt Pafoksen anteja tiimityöskentelytilanteissa	4,06
Pafosella koetut asiat ovat olleet tai tulevat olemaan minulle hyödyllisiä työelämässä	4,28
Pafos käynnisti elämässäni prosessin, jolla uskon olevan kauaskantoisia seurauksia	3,91
Uskon, että Pafoksen kokemuksista on minulle vielä tästä eteenkinpäin hyötyä	3,34
Tartun helpommin elämässä eteen tuleviin tilaisuuksiin Pafoksen ansiosta	3,8
Pafos lisäsi minussa uudistavuushenkeä	3,93

Pafos-seminaarissa toteutettavien menetelmien ytimessä on osallistujan oman ajatteluprosessin erittäin intensiivinen aktivoituminen. Tästä aktivoitumisesta käynnistyy osallistujan sisäinen dialogi sekä uudistuminen hänen omista lähtökohdistaan käsin, siis tavalla, joka tutkimuksissa on todettu erityisen kaukovaikutteiseksi. Ideana ei ole opiskella Esa Saarisen johtamista, työssä onnistumista tai vuorovaikutusta koskevia ajatuksia tai näitä teemoja koskevia teorioita, vaan saada luennoista avauksia ja näköaloja omille johtamista, työssä onnistumista tai vuorovaikutusta koskeville ajatuksille. **Tämä edellyttää aikaa prosessoida omia ajatuksia, mihin seminaari luo hallitut ja jäsenyneet puitteet.**

Tieteellinen tutkimusaineisto ja yleinen elämäkokemus osoittavat, että aito, kestävä uudistuminen ja työkyvykkyyden vahvistuminen edellyttävät henkilökohtaista ja elävästi sisäistynyttä suhdetta tuottavuuden inhimillisiin avaintemoihin kuten yhteistyö, yrittäminen, vastuunotto, toisista välittäminen ja yhdessä onnistuminen. Tiedon sisäistäminen ei ole tehokas tapa uudistua työssä tai rakentaa omaa jaksamistaan työssä.

Oman sisäisen motivaation vahvistuminen ja arvokkaiksi koettujen avaintemojen sisäistäminen luovat henkistä lujuutta, mikä puolestaan kytkeytyy työssä uudistumiseen. Näissä tavoitteissa liiallinen ulkoinen ohjaavuus kääntyy uudistumista ja oppimista vastaan. ”Jotta eheytymistä voi tapahtua”, professorit Deci ja Ryan kirjoittavat laajassa katsausartikkelissaan vuodelta 2000, ”yksilöllä täytyy olla mahdollisuus vapaasti prosessoida ja vahvistaa ilmaistuja arvoja ja säännöksiä (ja muuttaa niitä jos tarpeen). Ylenmääräiset ulkoiset paineet, säätelyt ja arvioinnit eivät vahvista, vaan pikemminkin näyttävät heikentävän aktiivista rakentavuuden prosessia, jossa annetaan henkilökohtaista merkitystä ja arvoa opituille säätelyille.” (Psychological Inquiry, 2000). Arkikielellä ilmaisten: ihmisen vakuutuessa omaehtoisesti työssä uudistumisen merkityksestä, hänen uudistumisensa vauhdittuu ja saa syvyyttä. Tämän oivalluksen ympärille rakentuu Pafos-seminaarin pedagogiikka ainutlaatuisella tavalla.

Yleisesti hyväksytyn, tieteellisesti perustellun käsityksen mukaan reflektiivisyys, vapaa ajattelu ja metakognitio (ajattelun ajattelu) ovat ratkaisevan tärkeitä oppimisen ja toimimisen kehittämisen työvälineitä kaikkialla työelämässä. Sisäistämisen prosessit edellyttävät tilaisuutta prosessoida riittävän vapaasti ja omakohtaisesti työkyvyn ylläpitämisen, jaksamisen ja oman uudistumisen perusteemoja. Tällaiselle prosessoinnille ja reflektiivisyydelle Pafos-seminaari tarjoaa ympäristön, minkä teho on seminaarin yli 20-vuotisen historian aikana todettu toistuvasti mitä erilaisempien osallistujien toimesta erittäin suureksi ja kustannustehokkaaksi.

Ajankäyttö seminaarissa

Pafos-seminaarin työkyvykkyyttä voimistava vaikutus rakentuu kokonaisuudelle, missä osallistujan reflektiivinen ajattelu, omakohtainen kognitiivinen prosessointi ja uusia näkökulmia työstävä pohdinta aktivoituvat henkisen uudistumisen tueksi. Erittäin tärkeä osa seminaarin uudistavaa vaikutusta perustuu omakohtaisille pohdinnoille ja toisten seminaarilaisten kanssa käytäville keskusteluille luentotilanteessa ja sen ulkopuolella.

Päivittäisten perusteellisten ja erittäin intensiivisten viiden tunnin seminaarijaksojen lisäksi osallistuja käyttää suurimman osan valveaoloajastaan työ- ja toimintakyvyn ylläpitämistä vahvistavaan henkiseen toimintaan: yhteensä keskimäärin 5 tuntia (luennot) plus 5-6 tuntia (prosessointi yksin ja ryhmissä, mistä noin 1,5 tuntia ns. dialogiryhmässä). Koska ideana on luoda intensiiviympäristö henkilökohtaisille oivalluksille, oman sisäisen motivaation vahvistumiselle ja avaintemojen sisäistämiseksi, yksilöstä itsestään omaehtoisesti ohjautuvalle reflektiolle ja prosessoinnille on varattu riittävästi aikaa.

Seminaaripäivät ovat siis vähintään 10 tunnin mittaisia viitenä päivänä. Seminaarityöskentelyyn osallistuminen ylittää olennaisesti keskimääräiseen suomalaisen työviikkoon sisältyvän työajan. Seminaaripäivien aikataulu (ks. [alla](#)) on erittäin tiivis. Seminaaria ei voida katsoa pelkäksi virkistysmatkaksi.

Viiden seminaaripäivän jälkeen on kuudentena päivänä aikaa sisältöjen sulattelulle ja yhteenkokoamiselle. Päivään ei sisälly yhteisiä luentoja. Ajattelun syventämisen psykologian kannalta tarkoituksenmukaista on, että päätöspäivä omistetaan teemojen osallistujalähtöiselle sulattelulle ilman erikseen tuotettuja lisäsisältöjä. Osallistuja prosessoi viikon antia. Tämä vahvistaa seminaarin pitkäkestoista vaikuttavuutta.

Miksi Pafos?

Seminaarin voimakkaasti aktivoitulle omakohtaiselle pohdinnalle perustuva työmenetelmä edellyttää sitä, että osallistujat elävät koko seminaarin ajan irrallaan omista arkisista suorituspaineistaan ja niihin liittyvistä ajattelu-, puhe- ja vuorovaikutuskäytännöistä. **Tämän mukaisesti ei ole tarkoituksenmukaista toteuttaa seminaaria kotimaassa, missä osallistuja olisi altistettuna tavanomaisille informaatiokoodeille seminaarin uudistamispyrkimyksiä hidastavasti.** Valmennuskokonaisuuden toimivuuden varmistamiseksi seminaarin kokonaisuuden tuottava Muutostehdas Oy organisoii seminaarin kustannustehokkaan valmismatkapaketin osana ja yhteistyöprojektina Aurinkomatkojen ja Intotalo Oy:n kanssa. Ratkaisun käytännön toimivuus ja

pedagoginen voima on toistuvasti todettu kotimaassa järjestettyjä ja lyhytkestoisempia seminaareja selkeästi vaikuttavamiksi kustannustehokkaalla tavalla.

Seminaarin 8.-15.6.2019 toteutunut ohjelma

8.6.2019

Lento Pafokselle klo 16.25 ja asettuminen hotelleihin n. klo 21.30.

9.6.2019 Day 1

Klo 09.15-12.00 Seminaarijaksot 1-2

Ajattelun ajattelu. Mikä antaa vipuvoimaa ja samalla on omissa käsissämme?
”Ehkä”-ajattelu yhtenä E. Saarinen -työmenetelmien ytimenä
Tero Saarinen: ”Kävellään läpi” -näkökulma
Hyväntahtoisuuden mahdollisuudet
Naisleijonat: Olemme toistemme ympäristö
Pafos nolousvapaana vyöhykkeenä
Hellän dynaaminen avauskohtaaminen
Mielleyhtymien rikastaminen
Rakenteiden siirtyvyyden laki
Päälauseet:
1. Meissä on enemmän hyvää kuin mitä päälle näkyy
2. Parempi ajattelu synnyttää parempaa elämää
3. Vahvista toisia niin vahvistut itse
Esittäytymiset

Klo 12.00-12.30 Kahvitauko ja aamupäivän dialogista tarkastelua hellän dynamiikan hengessä

Klo 12.30-15.00 Seminaarijaksot 3-4

E. Saarinen Tavastian lavalla: ”Tosta lähtee”
”Kohta saan tehdä mitä rakastan tehdä”
Ulospurkautuva itsevarmuus / introverttisuuden edut
Domingo & Mehta -videoesimerkki
Mehta-katse
(Hyväksyvä, lempeä, ystävällinen, epäinstrumentaalinen) Läsnaolo
Rinnalla oleminen
Maaginen noste
Zubin Mehta, Riitta F. ja Israelin filharmonikot Rovaniemellä
Mitä rahalla ei saa
Immordino-Yang: samanaikainen vapaa reflektio vapaasti ja tehtäväsuuntautunut ajattelu eivät ole mahdollisia
Chopin-sointi: “...herkistymisen tila, jolloin ilo on aivan kyyneltemme tuntumassa”, “...maiseman avautuessa katseelle vain vähitellen.”
Systeemi 1 ja systeemi 2 (Kahneman)
Systeemi 1 on a) reaktiivinen b) assosiatiivinen c) kokonaisuusvirittävä
Juuri ennen kuin menet neukkariin ...
Omien assosiaatioiden ohjaaminen
Bruce & Pretty Woman – elämän kauneuden paluu

Klo 15.15 Lounasdialogit vapaamuotoisissa ryhmissä

Yksilöprosessointi

Klo 18.00-19.00 (ja jatkuen) Dialogiryhmät käsittelevät päivän teemoja.

Henkilökohtainen iltaprosessointi

10.6.2019 Day 2

Klo 09.15-10.30 Seminaarijaksot 5

Pertti Korhonen -periaate: $x \Rightarrow X$ eli ihmisenä kasvaminen

Opiskelijan reflektioesseeistä: Mummi ukin arkulla

”Just saying”: voit olla parempi itsesi kaikissa systeemi 1 avainsuhteissa ja

Pafos-seminaarissa olet sitä

Mandelan ydinopetukset 2:ssa minuutissa kohdat 1-10

1. Heti liikkeelle
2. ”Francois.” – toisen arvon vahvistus ensihetken aikana
3. Ilmapiirijohtajuus kohti toivorikasta yhteistä tulevaisuutta
4. Kohtaa toinen yli puolivälin
5. *Kiitollisuus* asenteena ja mikrokäytöksenä (”Kiitos että tulit tapaamaan minua...”)
6. *Kiinnostus* asenteena ja mikrokäytöksenä (”Miten nilkkasi...”)
7. *Huumori, elämänkaveruus, hyväntahtoisuus* (”Urheilussa, kuten elämässä...”)
8. *Ylärekisterin ajattelu*: mentaaliavaruus missä liikutaan, ja millaisia ilmiöitä rekisteri kattaa. (”Rouva Brits, olette päivieni valo.”)

Klo 10.45-11.30 Seminaarijakso 6 klo 10.45-11.30

9. Tilanteen turvarakenteiden vahvistaminen toisen näkökulmasta. (”Silmiini sattuu, jos katson valoon”)
10. Valon teema. Assosiatiiivinen ajattelu
11. Yhdistävyyksien synnyttäminen (”Rouva Brits, tässä on Francois Pienaar...”)
12. Arvokokemuksen synnyttäminen Kaataa itse teen ja ojentaa sen vieraalle.
13. Kunnioittava päätös osatilanteelle (”Kiitos paljon, rouva Brits”)
14. Rajapintaobjektin hyödyntäminen kohtaamisen laajakaistaisuuden vahvistamiseksi (Teekuppi pysähtyy.)
15. Toisen empaattinen, tosissaan ottava kohtaaminen (”Työsi on hyvin vaikea.”)
16. Ei jää kiinni pintapuutteisiin (”You have a very difficult job”-kohta.)
17. Positiivinen jatko toisen avaukseen eli seinäsyöttö-tekniikka. (”Kukaan ei ainakaan yritä repiä päätäni irti...”)
18. Esimerkillä johtaminen teemana ja käytäntönä ao. tilanteessa
19. Toisen punnitun harkinnan vahvistaminen
20. Ylemmänasteisuuden teema. (”Miten saat ihmiset olemaan enemmän kuin mitä he itsestään kuvittelevat”). Kysymystekniikka
21. Hahmottaa itsensä inhimillisyyden päättymättömässä ketjussa ja kunnioittaen aikaisempia sukupolvia
22. Haluaa kohdata uudesti ja elävästi perusteemat
23. Haluaa vaalia ihmisyyden ”mysteristä liekkiä” (itseohjautuvuuden valtakuntaa)
24. Reflektiivisyys ja rakkaudellisuus

25. ”Me tarvitsemme inspiraatiota. Meidän tulee uskaltaa odottaa enemmän itseltämme. Jotta voisimme rakentaa mitä voimme yhdessä rakentaa, meidän tulee kaikkien ylittää odotuksemme.”

Klo 11.30-12.00 Kahvitauko ja aamupäivän dialoginen pohdinta

Klo 12.00-13.00 Seminaarijakso 7

Mikromuutos
Bruce & Pretty Woman revisited
Lady Gagan ystävällinen rakkaudellisuus (Time-lehti)
Hohdokkuuden filosofia
Rouva Askola ja inhimillinen lämpö
Kokkola-case

Klo 13.15-14.00 Seminaarijakso 8

E. Saarinen pysäköi sensaatiomaisesti Esplanadilla
(+) -napa vs. (-) -napa
Tove Jansson ja oman logiikan psykologia
Eagles: Hotel California

Klo 14.15 Lounasdialogit vapaamuotoisissa ryhmissä

Yksilöprosessointi

Auringonlaskun risteily yhteisöllisyyden ja ryhmähengen vahvistajana.
Yhteisöllinen

11.6.2019 Day 3

klo 09.15-10.30 Seminaarijakso 9

- Naisen tuoksu
Tango-opetukset
1. Pelko vaikuttaa arjessasi tiedostamattomana
 2. Pelko ohjaa odotuksiasi, varsinkin toisiin ihmisiin liittyen ja sosiaalisesti, eli rajaa pois eksponentiaalisia kasvumahdollisuuksia jo ennakolta
 3. Toiset aistivat pelkosi, mukautuvat niihin, ja harva jaksaa nähdä vaivaa selvittääkseen, mitä erilaista hyvää on kenenkin pelkojen takana
- Eikan kuoleman kosto
Diakonissa-laitoksen leidi ja sisäinen hehku
Taikapiiri
E. Saarisen päämuutos puukotuksen jälkeen
Kohtaaminen Eerikinkadulla

klo 10.45-11.30 Seminaarijakso 10

- Saatamme käyttää itseämme hämmästyttävän kapeasti -periaate
Mestareiden kohtaaminen
Bad Romance (videoesimerkki)
1. Jonkun väärän tyyppin kanssa, esim. vetävän, karismaattisen, älykkään, vastustamattoman, salakavalasti narsistisen psykopaatin kanssa

2. Jonkin ominaispiirteesi tai tottumuksesi kanssa, joka laajemmin ajatellen ei kestä kriittistä tarkastelua
3. Jonkin ratkaisustrategian kanssa, joka joskus toimi jossain (esim. kilpailuvietti, hoivavietti, myötäilevyys)
4. Jonkin identiteettitarinasi osan kanssa
5. Vallan, aseman, rikkauden tai jonkin teknologian kanssa
Taru Stenwall: havainto Mannerheimistä
Tiina Alahuhta-Kaskon johtajuustyyli
Reflektiivisyys ja rakkaudellisuus revisited

Klo 11.30-12.00 Kahvitauko ja aamupäivän dialoginen pohdinta

Klo 12.00-13.00 Seminaarijakso 11

God only knows: Älä lisää mitään
Vincent Vegan filosofia

1. Syytä muita
2. Ärsyynny ja ota nokkiisi
3. Älä ota opiksesi
4. Keskity ruumiinnautintoihin
”Et tainnut tuntea Silvennoisen Kaitsua”
E. Saarinen plays the New Testament: Ryövärit ristillä

Klo 13.15-14.00 Seminaarijakso 12

Kill Bill
Peter Kenttä – ”En ehkä soita äidille tarpeeksi usein”
Itseisarvo vs. välinearvot
A Star is born

Klo 14.15 Lounasdialogit vapaamuotoisissa ryhmissä

Yksilöprosessointi

Klo 18.00-19.00 (ja jatkuen) Dialogiryhmät käsittelevät päivän teemoja.

Henkilökohtainen iltaprosessointi

12.6.2019 Day 4

Klo 09.15-10.30 Seminaarijakso 13

Sinfoninen luentotyöskentely
Me itse jääkiekkjoukkueena
Älä peluuta liikaa tähtipelaajiasi
Puolustuksen ja hyökkäyksen logiikka on erilainen
Nuorten tuntemattomien pelaajien innostavuus
Timonen – arvokkaan 3 tasoa

1. Ilmeinen, kaikille näkyvä arvotaso, josta pidetään kirjaa ja jota ylimmäisestih juhlitaan. (Karalahti)
2. Syötön antava melko ilmeinen arvotaso. (Helminen)
3. Taso joka mahdollistaa toisten arvokkaan toiminnan, jossa (1) ja (2) toteutuvat. Usein jää huomiotta ja kirjanpitoa ei ole. (Timonen)

Klo 10.45-11.30 Seminaarijakso 14

Kuva: Saarisen veljekset ja äiti

Kartta vs. ilmiö
Joutomaa
JTB: 1.2 vs 0.8
Tavallisuuden innostavuus ja voima
MM-2019: Venäjä-ottelun voittomaali ja lopputaistelu

Klo 11.30-12.00 Kahvitauko ja aamupäivän dialoginen pohdinta

Klo 12.00-13.00 Seminaarijakso 15

Hienovaraiset soittimet
Tiinan pehmolelut ja hassuttelun mahdollistavat ulottuvuudet
Rouva Askolan kirje
Muhammed Ali & Dream Team: hyväksyvän kosketuksen maaginen noste
Elämänusko: suoritukset (x-akseli), love for life & elämänusko (y-akseli)

Klo 13.12-14.00 Seminaarijakso 16

- 007 filosofia
1. Ei kiusaannu
 2. Välitön toiminta
 3. Itsetunto
 4. Tyyli
 5. Salainen ase
 6. Bahama
 7. Majesteetti

Finlandia

Klo 14.15 Lounasdialogit vapaamuotoisissa ryhmissä

Yksilöprosessointi

Klo 18.00-19.00 (ja jatkuen) Dialogiryhmät käsittelevät päivän teemoja.

Henkilökohtainen iltaprosessointi

13.6.2019 Day 5

Klo 09.15-10.30 Seminaarijakso 17

Arki vs. Me itse -ihmisinä
Elton John ja Leon Russell: ”He treated me like a king”
“Good job.”
Paremmen elämän rakennustekniikat
Pienten askelten tekniikka
Mikromuutos revisited & pihtaamisen koston kierre

Klo 10.30-11.30 Seminaarijakso 18

Muumifilosofia
Leif Segerstam ja Sibeliuksen 1. sinfonia
Ihana kasvava imu siihen heittäytymiseen
Challenging the Universe
Docrates-syöpäklinikan synty

Klo 11.30-12.00 Kahvitauko, jota ennen Oliver Saarinen esiintyy aulassa

Klo 12.00-13.00 Seminaarijakso 19

On/Off -energia

Joni Mitchell & Woodstock

Akateemikon kirje

Klo 13.15-14.15 Seminaarijakso 20

Losadan tiimidynamiikkatulokset

Kielteisen voima

Jeesuksen leipä

Raskasta joulua

Ari Vatanen, Kimmo & Pasi ja Myhinpään pikataival

Pensaspalo

Encore: O Sole Mio & Kolme tenoria

Klo 14.30-15.15 Loppuseremonia

Kukoistusdiplomit ja Pafos-kukoistusajattelun yhteisöllinen, nöyrän dynaaminen rakkaudellisuusfilosofia

Kunniakuja

Maailmanmestaruusjoukkue pukukopissa loppuotteluvoiton jälkeen

Yhteyksien taikapiiri

Sankarit

Get On.

Porilaisten marssi

Yksilöprosessointi

Klo 20.00 Dialoginen päättäjäsillallinen

14.6.2019

Henkilökohtainen prosessointi

15.6.2019

Paluu Suomeen.